Poznański Teatr Nowy poszukuje pracownika na stanowisko: **elektryk – oświetleniowiec**.

**Wymiar etatu:** 1

**Wykształcenie:** kierunkowe

**Zakres obowiązków:**

- obsługa techniczna w zakresie oświetlenia prób i spektakli,

- utrzymywanie w gotowości eksploatacyjnej instalacji obiektu, urządzeń i aparatów oświetleniowych.

**Wymagania niezbędne od kandydata:**

- brak przeciwwskazań do pracy fizycznej oraz na wysokości,

- gotowość do podjęcia pracy w systemie przerywanym, dyspozycyjność,

- zaangażowanie w wykonywaną pracę,

- dobra organizacja pracy,

- umiejętność pracy w zespole,

- zdolność szybkiego uczenia się,

- odpowiedzialność za bezpieczeństwo na stanowisku pracy,

- odpowiedzialność za powierzone zadania i mienie oraz sumienność w wykonywaniu powierzonych zadań.

**Informacje o warunkach i miejscu pracy:**

Ze względu na charakter wykonywanej pracy, wymagana będzie częsta obecność w Teatrze w weekendy oraz niektóre święta. Szukamy osób, które z łatwością odnajdują się w pracy zespołowej.

Stanowisko związane z pracą wymagającą dokładności. Praca związana z wyjazdami służbowymi (krajowymi i zagranicznymi).

**Oferujemy:**

- ciekawą pracę, pełną wyzwań w samorządowej instytucji kultury,

- stabilne warunki zatrudnienia i płacy w oparciu o umowę o pracę (docelowo na czas nieokreślony),

- wydłużony urlop w okresie letnim,

- możliwość skorzystania z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,

- możliwość dopłaty do Karty Multi Sport,

- wynagrodzenie zasadnicze: 4 000,00 zł brutto (w okresie próbnym).

**Termin i sposób złożenia aplikacji:**

Aplikacje należy składać w terminie do 30 września 2022 r.

Osoby zainteresowane prosimy o przesłanie CV zawierające wyłącznie niezbędne dla procesu rekrutacji informacje: imię i nazwisko, miejsce zamieszkania, telefon lub adres e-mail do celów kontaktowych, przebieg doświadczenia zawodowego, posiadane kwalifikacje, drogą elektroniczną na adres kadry@tatrnowy.pl

Prosimy o zawarcie klauzuli: *„Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Teatr Nowy w Poznaniu przy J.H. Dąbrowskiego 5 , moich danych osobowych zawartych w dostarczonych przeze mnie dokumentach aplikacyjnych, w celu realizacji procesu rekrutacji (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 27 kwietnia 2016r. | Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016|w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).*

**Klauzula informacyjna do ogłoszenia rekrutacyjnego**

Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej „**RODO**”) informujemy, że:

**Administratorem Pani/Pana danych osobowych** jest Teatr Nowy w Poznaniu przy J.H. Dąbrowskiego 5, zwana dalej **Teatrem**.

**I. W sprawie ochrony danych osobowych można skontaktować się:**

– pod adresem e-mail: abi@teatrnowy.pl

– listownie ul. Dąbrowskiego 5, 60-838 Poznań

**II. Cele i podstawy przetwarzania**

Będziemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe:

1. w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie uprawnienia pracodawcy wynikającego z art. 22¹ kodeksu pracy i  w zakresie: imienia i nazwiska, imion rodziców, daty urodzenia, miejsca zamieszkania, adresu do korespondencji, wykształcenia i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia. Podstawą przetwarzania wyżej wymienionych danych osobowych jest obowiązek prawny (art. 6 ust. 1 pkt c RODO),
2. w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych, tj. danych osobowych innych niż wskazane w punkcie powyżej, przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach.  Podstawą przetwarzania jest ww. zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO),
3. w celu realizacji uzasadnionego interesu administratora w zakresie danych pozyskanych od Pani/Pana w trakcie procesu rekrutacji w związku ze sprawdzeniem Pani/Pana umiejętności i zdolności potrzebnych do pracy na określonym w ogłoszeniu stanowisku.  Podstawą przetwarzania tych danych jest nasz uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
4. w celu realizacji uzasadnionego interesu administratora na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów, wykazania wykonania obowiązków (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
5. w celu przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzane danych osobowych przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach. Podstawą przetwarzania jest ta zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO).

**III. Prawa osób, których dane dotyczą**

Zgodnie z RODO, przysługuje **Pani/Panu prawo żądania dostępu do swoich danych osobowych** oraz otrzymania ich kopii, prawo żądania ich **sprostowania** (poprawiania), **usunięcia lub ograniczenia przetwarzania** swoich danych osobowych, a także prawo do **przenoszenia** swoich danych osobowych. W każdej chwili przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, wskazanych powyżej w pkt II.

Powyższe żądania można przesłać na adresy wskazane w pkt I. Ponadto, zgodnie z RODO przysługuje Pani/Panu prawo do **wniesienia skargi** do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

**IV.  Okres przechowywania danych**

1. w zakresie wskazanym w pkt II.1, II.2 i II.3 Pani/Pana dane będą przechowywane przez czas niezbędny do przeprowadzenia niniejszej rekrutacji,
2. w zakresie wskazanym w pkt II.4 Pani/Pana dane będą przechowywane przez okres przedawnienia roszczeń wynikających z przepisów prawa, a także przez czas, w którym przepisy nakazują nam przechowywać dane,
3. w zakresie wskazanym w pkt II.5 Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres 12 miesięcy od daty wyrażenia zgody.

**V. Odbiorcy danych**

Pani/Pana dane osobowe mogą zostać przekazane uprawnionym instytucjom określonym przez przepisy prawa oraz podmiotom przetwarzającym, które świadczą usługi na rzecz Administratora danych i którym te dane są powierzane.

**VI. Podanie danych osobowych**

W zakresie imienia i nazwiska, daty urodzenia, miejsca zamieszkania, wykształcenia oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia jest warunkiem wzięcia udziału w danym procesie rekrutacyjnym. W pozostałym zakresie podanie danych osobowych jest dobrowolne.

**VII. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji**

Informujemy, że **nie podejmujemy decyzji w sposób zautomatyzowany, w tym w formie profilowania.**

**VIII. Zgoda oraz informacja o możliwości wycofania zgody**

W każdej chwili przysługuje Pani/Panu **prawo do wycofania zgody** na przetwarzanie danych osobowych. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Pani/Pana zgody przed jej wycofaniem. Oświadczenie o wycofaniu zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać na adresy wskazane w pkt I.